



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 12 अप्रैल, 1986/22 चैत्र, 1908

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचनायें

शिमला-171002, 24 दिसम्बर, 1985

संख्या मत्स्य-ख (1)-1/83.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में मैकेनिक तृतीय श्रेणी (कार्यकारी सेवाएं) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 4-1/65-फिश, दिनांक 22 फरवरी, 1966 द्वारा अधिसूचित किए गए एवं समय-समय पर संशोधित किए गए थे को निष्प्रभावित करते हुए, इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार मैकेनिक तृतीय श्रेणी (कार्यकारी सेवाएं) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

1. (1) ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में मैकेनिक (तृतीय श्रेणी कार्यकारी सेवाएं) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1985 कहलायेंगे।
(2) ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

परिशिष्ट "क"

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में मैकेनिक (तृतीय श्रेणी) के लिए भर्ती अथवा प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | मैकेनिक |
| 2. पदों की संख्या | एक (1) |
| 3. वेतन | 400-10-450/15-600 |
| 4. वर्गीकरण | तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) |
| 5. क्या चयन पद अथवा अचयन पद है | अचयन (नान-सर्लैक्शन) |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 32 वर्ष तक |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | अनिवार्य: (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिक/उच्चतर माध्यमिक भाग प्रथम; (2) मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक का डिप्लोमा। |
| | वांछित: हिमाचल प्रदेश के रीति रिवाज, शिष्टाचार एवं भाषा का ज्ञान और प्रदेश में प्रचलित विशेष परिस्थितियों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता। |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | सम्बन्धित नहीं। |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष जिसे एक वर्ष की अवधि तक बढ़ाया जा सकता है जसे कि विशेष परिस्थितियों में लिखित कारण देकर सक्षम प्राधिकारी आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत। | 100 प्रतिशत सीधी भर्ती/स्थानान्तरण द्वारा। |
| 11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा। | लागू नहीं होता। |
| 12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना। | प्रश्न ही लागू नहीं। |
| 13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। | जैसा की विधि के अन्तर्गत अपेक्षित है। |
| 14. शिथिल करने की शक्ति | जहां पर सरकार की यह राय है कि ऐसा करना उचित और आवश्यक है; तो वह आदेश द्वारा, कारणों को लिखित रूप में दर्ज करके तथा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किन्हीं व्यक्तियों अथवा पद को किसी श्रेणी या वर्ग के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है। |

1 15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना चाहिए:—

- (क) भारतीय नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) निम्नलिखित शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देश—कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तन्ज़ानिया (भूतपूर्व टांगानिका और जम्बोजार), जाम्बिया, मालवी, ज़ेयर तथा इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ), (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पात्रता प्रमाण पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जायेगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता का प्रमाण पत्र जारी कर दिया जाता है।

16. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा उन अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी जो पहले ही सरकारी सेवा में हैं।

17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्ति के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

18. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख से की जायेगी।

19. अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु तथा अनुभाग से सम्बन्धित अर्हता आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से संशोधित किया जायेगा।

21. सीधी भर्ती के मामले में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जायेगा।

22. पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन में पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु सीमा संबंधी ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् उन निगमों/स्वायत्त निकायों में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं।

23. उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों आदि के लिए सेवाओं में आरक्षण के बारे में जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

(Authoritative English text of the Department notification No. Matsya-Kha (1)-1/83, dated 24th December, 1985 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).

Shimla-171002, the 24th December, 1985

No. Matsya-Kha (1)-1/83.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of the Mechanic (Class III Non-Gazetted Executive Services) in the Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'Ka' appended to this notification after in supersession of this Department's notification No. 4-1/65-Fish, dated the 22nd February, 1966 and the amendments from time to time:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Mechanic (Class III Non-Gazetted Executive Services) Recruitment and Promotion Rules, 1985.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE 'KA'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MECHANIC; (CLASS-III) NON-GAZETTED IN THE DEPTT. OF FISHERIES

- | | |
|---|---|
| 1. Name of Post : | Mechanic |
| 2. Number of Posts: | 1 (One) |
| 3. Scale of Pay: | Rs. 400—600 |
| 4. Classification: | Class-III (Non-Gazetted) |
| 5. Whether selection post or non-selection post: | Non-selection. |
| 6. Age for direct recruits: | Between 18 years and 32 years. |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits: | <p><i>Essentials:</i> (i) Matriculation/Higher Secondary Part-I from a recognised Board/University.</p> <p>(ii) Certificate in Motor Mechanic from recognised I.T.I./Institution.</p> |
| | <i>Desireable:</i> Knowledge of customs, manner and dialect of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh. |
| 8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : | Not applicable. |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing. |

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods. 100 % direct recruitment.
 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion, deputation/transfer to be made. Not applicable.
 12. If a DPC exists, what is its composition. Not applicable.
 13. Circumstances under which the HP Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.
 14. Relaxation clause. Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.
15. A candidate for appointment to any service or post must be,—
- (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India, on or before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, The United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:
- Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.
- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.
16. Upper age-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government.
 17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Tribes candidates and other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.
 18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of lists of eligible candidates from Employment Exchanges by the Commission.
 19. Age and experience for direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

20. Provisions of column 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under column 2 are increased for decreased.
21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment, shall be made on the basis of viva voce test, if Commission so considers necessary or expedient, by a written test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or a practical test.
22. The employees of all the public sector corporations/autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.
23. The appointments to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

शिमला-171002, 24 दिसम्बर, 1985

संख्या मत्स्य-ख(1)-1/83.--भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में फिशरी आफिपर (मत्स्य अधिकारी) तृतीय श्रेणी (कार्यकारी सेवाएं) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 4-1/65-फिश, दिनांक 22 फरवरी, 1966 द्वारा अधिसूचित किए गए एवं समय-समय पर संशोधित किए गए थे, को निष्प्रभावित करते हुए, इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार मत्स्य अधिकारी (तृतीय श्रेणी कर्मचारी सेवाएं) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के मत्स्य अधिकारी (तृतीय श्रेणी कार्यकारी सेवाएं) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1985 कहलायेंगे।
- (2) ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

परिशिष्ट "क"

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में (तृतीय श्रेणी) के लिए भर्ती अथवा प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | मत्स्य अधिकारी |
| 2. पदों की संख्या | 19 (उन्नीस) |
| 3. वेतन | 570-15-600/20-700/25-850/30-1000/40-1080, प्रवर वेतनमान 20 प्रतिशत कुल पद पर 700-25-850/30-1000/40-1200 |
| 4. वर्गीकरण | तृतीय श्रेणी अराजपत्रित |
| 5. क्या चयन पद अथवा अचयन पद है | अचयन पद (नान सलैक्शन) |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 वर्ष से 32 वर्ष तक |

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
अनिवार्यः--मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी०ए०सी० (जोलोजी) या बी०ए०सी० (मत्स्य) या इसके समकक्ष।
वांछितः--(1) प्राथमिकता उन्हीं दी जायेगी जिन्होंने केन्द्रीय मत्स्य शिक्षा संस्थान बैरकपुर से एक वर्ष का सर्टिफिकेट कोर्स किया।
(2) हिमाचल प्रदेश के रीति-रिवाज, शिष्टाचार एवं भाषा का ज्ञान और प्रदेश में प्रचलित विशेष परिस्थितियों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु नहीं।
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू शिक्षा सीमा--केन्द्रीय मत्स्य शिक्षा संस्थान बैरकपुर में एक वर्ष का सर्टिफिकेट कोर्स अनिवार्य है।
9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
दो वर्ष जिनमें एक वर्ष की अवधि तक बढ़ाया जा सकता है, जैसे कि विशेष परिस्थितियों में लिखित कारण देकर सज़म प्राधिकारी आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।
66-2/3 प्रतिशत सीधे भर्ती तथा 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।
उन उपनिरीक्षक मत्स्य में से प्रोन्नति द्वारा जिनका न्यूनतम सेवाकाल उस वेतनमान में 7 वर्ष हो। इस सेवाकाल में 31-12-1983 तक तदर्थ सेवा भी सम्मिलित हो सकेगी।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।
जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की गई हो।
13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
जैसा कि विधि के अन्तर्गत अपेक्षित है।
14. शिथिल करने की शक्ति
जहाँ पर सरकार को यह राय है कि ऐसा करना उचित और आवश्यक है, तो वह आदेश द्वारा, कारणों का लिखित रूप में दर्ज करके तथा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किन्हीं व्यक्तियों अथवा पद को किसी श्रेणी या वर्ग के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।
15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना चाहिए,—
(क) भारतीय नागरिक, या
(ख) नेपाल की प्रजा, या
(ग) भूटान की प्रजा, या
(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देश कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका और जम्बीवार), जाम्बिया, मालवी, जेयर तथा इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग) (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पात्रता/प्रमाण पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जायेगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता का प्रमाण पत्र जारी कर दिया जाता है।

16. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा उन अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी जो पहले ही सरकार की सेवा में हैं।
17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।
18. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख से की जायेगी।
19. अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु तथा अनुभव से सम्बन्धित अर्हता आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।
20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से संशोधित किया जायेगा।
21. सीधी भर्ती के मामले में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जाएगा।
22. उन सभी मामलों में जहां कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में अपने कुल सेवा काल के आधार पर (जिसके अन्तर्गत तदर्थ सेवा भी है) विचार के लिए पात्र हो जाता है वहां सम्बन्धित प्रवर्ग में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और उन्हें विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों के ऊपर रखा जाएगा :

परन्तु उन सभी पदधारियों को, जिन पर पदोन्नति या स्थाई करण के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हक सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित की गई हो, में जो भी कम हो, होनी चाहिए परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तुक में विहित अपेक्षा के कारण प्रोन्नति या स्थाईकरण के लिए विचार किए जाने के लिए अपात्र हो जाता है ऐसी प्रोन्नति या स्थाईकरण के विचार के लिए उससे कनिष्ठ व्यक्तियों को भी अपात्र समझा जाएगा।

23. पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन के पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा संबंधी ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय थे। इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा वाद में भर्ती किये गये थे/किये गये और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात उन निगमों/स्वायत्त निकायों में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं।

24. उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों आदि के लिये सेवाओं में आरक्षण के बारे में जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Matsya-Kha (1)-1/83, dated 24th December, 1985 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 24th December, 1985

(No. Matsya-Kha (1)-1/85.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of the Fisheries Officer (Class-III Non-Gazetted Executive Services) in the Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'Ka' appended to this notification in supersession to this Department's notification No. 4-1/65-Fish, dated the 22nd February, 1966 and amendments from time to time:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Fisheries Officer, (Class-III Non-Gazetted Executive Services) Recruitment and Promotion Rules, 1985.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE-'KA'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FISHERIES OFFICER (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the Post | Fisheries Officer |
| 2. Number of Posts | 19 (Nineteen) |
| 3. Scale of Pay | Rs. 570—1080 20% selection grade of Rs. 700—1200 |
| 4. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 5. Whether selection or non-selection post | Non-selection |
| 6. Age for direct recruits | Between 18 years and 32 years. |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | <p><i>Essential:</i> B. Sc. with Zoology or B. Sc. (Fisheries) from a recognised University or its equivalent.</p> <p><i>Desirable:</i> (i) One year certificate course from Central Institute of Fisheries Education, Barrackpore.</p> <p>(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.</p> |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Age: No. |
| 9. Period of probation, if any | <p>Educational: qualification One year certificate from Central Institute of Fisheries Education, Barrackpore.</p> <p>Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as</p> |

may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods. 66-2/3 % by direct recruitment and 33-1/3% by promotion.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made. By promotion from amongst Sub-Inspector of Fisheries having at least 7 years regular or regular combined with ad hoc (rendered upto 31-12-83) service as such.
12. If a D.P.C. exists, what is its composition. As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law
14. Relaxation clause Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commissions, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.
15. A candidate for appointment to any service or post must be,—
 - (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India on or before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, The United Republic & Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d), and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.

- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by Government of India/Government of Himachal Pradesh.
16. Upper age-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government.
 17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates and other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of lists of eligible candidates from Employment Exchanges by the Commission.
 19. Age and experience for direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
 20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under column 2 are increased or decreased.
 21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment, shall be made on the basis of viva voce test, if Commission so considers necessary or expedient, by a written test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission or a practical test.
 22. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including ad hoc one rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, all persons senior to him in respective category shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :
- Provided that all incumbents to be considered for promotion, confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant recruitment and promotion rules for the post whichever is less:
- Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.
23. The employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who are/were subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.
 24. The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

शिमला-171002, 24 दिसम्बर, 1985

संख्या मत्स्य ख(1)-1/83.--भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में जूनियर इन्जनीयर तृतीय श्रेणी (कार्यकारी सेवाएं) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 4-1/65-फिश, दिनांक 22 फरवरी, 1966 द्वारा अधिसूचित किए गए एवं समय-समय पर संशोधित किए गए थे को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार कनिष्ठ अभियन्ता तृतीय श्रेणी (कार्यकारी सेवाएं) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम सहव बनाते हैं, अर्थात्:--

पूक्षित नाम और प्रारम्भ.--1. ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के कनिष्ठ अभियन्ता (तृतीय श्रेणी कार्यकारी सेवाएं) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1985, कहलायेंगे।

(2) ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

परिशिष्ट "क"

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश के कनिष्ठ अभियन्ता (तृतीय श्रेणी) के लिए भर्ती अथवा प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम कनिष्ठ अभियन्ता
2. पदों की संख्या दो (2)
3. वेतन 700-25-850/30-1000/40-1200 (20 प्रतिशत प्रवर वेतन 800--1400)
4. वर्गीकरण तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित)
5. क्या चयन पद या अचयन पद है अचयन (नान-सलैक्शन)
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु 18 से 32 वर्ष तक
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
अविवार्यः--मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से इन्जीनियरिंग संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा प्राप्त किया हो या इसके समकक्ष।
वांछितः--हिमाचल प्रदेश के रीति-रिवाज, शिष्टाचार एवं भाषा का ज्ञान और प्रदेश के प्रचलित विशेष परिस्थितियों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। सम्बन्धित नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो दो वर्ष जिसे एक वर्ष की अवधि तक बढ़ाया जा सकता है जैसे कि विशेष परिस्थितियों में लिखित कारण देकर सक्षम प्राधिकारी आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत। 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा/ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा।
11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग के समकक्ष पद धारक कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना सम्बन्धित नहीं
13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि के अन्तर्गत अपेक्षित है
14. शिथिल करने की शक्ति जहाँ पर सरकार की यह राय है कि ऐसा करना उचित और आवश्यक है, तो वह आदेश द्वारा, कारणों को लिखित रूप में दर्ज करके तथा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किन्हीं व्यक्तियों अथवा पद की किसी श्रेणी या वर्ग के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।
15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना चाहिए,--

(क) भारतीय नागरिक, या

- (ख) नेपाल की प्रजा, या
(ग) भूटान की प्रजा, या
(घ) निम्नलिखित शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
(ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देश कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंज़ानिया (भूतपूर्व टांगानिका और जंजीबार), जॉम्बिया, मालावी, जेयर तथा इथोपिया से भारत में स्थाई विकास के आशय से प्रवास किया है :
परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ), (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पात्रता प्रमाण पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जाएगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता का प्रमाण पत्र जारी कर दिया जाता है।

16. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा उन अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी जो पहले ही सरकारी सेवा में हैं।
17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्ति के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।
18. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख से की जायेगी।
19. अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिये आयु तथा अनुभव से सम्बन्धित अर्हता आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।
20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से संशोधित किया जाएगा।
21. सीधी भर्ती के मामले में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जाएगा।
22. पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन के पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा संबंधी ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् उन निगमों/स्वायत्त निकायों में अन्तिम रूप से आमेदित किए गये हैं।
23. उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों आदि के लिए सेवाओं में आरक्षण के बारे में जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Matsya-Kha (1)-1/83 dated 24th December, 1985 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).

Shimla-171002, the 24th December, 1985

No. Matsya-Kha (1) -1/83.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Engineer (Class III Non-Gazetted Executive Services) in the Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'Ka' appended to this notification in supersession of this Department's notification No. 4-1/65-Fish, dated 22nd February, 1966 and the amendments from time to time :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Junior Engineer (Class III Non-Gazetted Executive Services) Recruitment and Promotion Rules, 1985.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE 'KA'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ENGINEER (CLASS-III) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post | Junior Engineer. |
| 2. Number of posts | 2 (Two). |
| 3. Scale of pay | Rs. 700—1200 (20% selection grade Rs. 800—1400). |
| 4. Classification | Class-III (Non-Gazetted). |
| 5. Whether selection or non-selection post | Non-selection. |
| 6. Age for direct recruits | Between 18 years and 32 years. |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | <i>Essential:</i> Diploma in Civil Engineering from a recognised Board/Institution or its equivalent.
<i>Desirable:</i> Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh. |
| 8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable. |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods. | 100% direct recruitment, failing which by transfer. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made. | By transfer of officials holding equivalent posts in the H.P. Public Works Department. |
| 12. If a D.P.C. exists, what is its composition | Not applicable. |
| 13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Relaxation clause | Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any |

of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

15. A candidate for appointment to any service or post must be,—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India on or before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, The United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/State Government.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.

- 16. Upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government.
- 17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Tribes candidates and other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.
- 18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/receipt of lists of eligible candidates from Employment Exchanges by the Commission.
- 19. Age and experience for direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
- 20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under column 2 are increased or decreased.
- 21. Selection for appointment to these posts in the case of direct recruitment, shall be made on the basis of viva-voce test, if Commission so considers necessary or expedient, by a written test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or a practical test.
- 22. The employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.
- 23. The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

शिमला-171002, 24 दिसम्बर, 1985

in

संख्या मत्स्य-ख (1)—1/83.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग में सब-इन्स्पेक्टर फिशरी तृतीय श्रेणी (कार्यकारी सेवाएं) के पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम जो इस विभाग की अधिसूचना संख्या 4-1/65-फिश दिनांक 22 फरवरी, 1966 द्वारा अधिसूचित किये गये थे, एवं समय-समय पर संशोधित किये गये थे को निष्प्रभावित करते हुए इस अधिसूचना में संलग्न परिशिष्ट "क" के अनुसार उप निरीक्षक मत्स्य तृतीय श्रेणी (कार्यकारी सेवाएं) के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम सहर्ष बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये नियम हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग के उप-निरीक्षक मत्स्य (तृतीय श्रेणी कार्यकारी सेवाएं) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1985 कहलायेंगे।
- (2) ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

परिशिष्ट "क"

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश के उप-निरीक्षक मत्स्य (तृतीय श्रेणी) के लिए भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | उप-निरीक्षक मत्स्य |
| 2. पदों की संख्या | 14 (चौदह) |
| 3. वेतन | 450-15-510/15-600/20-700/25-800। |
| 4. वर्गीकरण | तृतीय श्रेणी (अराजपन्नित) |
| 5. क्या चयन पद या अचयन पद है | अचयन पद (नान-सलैक्शन) |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 32 वर्ष तक |
| 7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित प्रैक्षक और अन्य अर्हताएँ। | अनिवार्य:—मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/बोर्ड से प्रि-मैट्रिकल या इसके समकक्ष योग्यता।
वांछित: हिमाचल प्रदेश के रीति-रिवाज, शिष्टाचार एवम् भाषा का ज्ञान और प्रदेश में प्रचलित विशेष परिस्थितियों में निपुणता के लिए उपयुक्तता। |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | नहीं। शिक्षा मैट्रिक भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान के साथ कोई भी एक विषय। |
| 9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | दो वर्ष जिसे एक वर्ष की अवधि तक बढ़ाया जा सकता है जैसे कि विशेष परिस्थितियों में लिखित कारण देकर सक्षम प्राधिकारी आदेश दे। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत। | 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | उन फार्म सहायक में से प्रोन्नति द्वारा जिनका न्यूनतम सेवा काल उस वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष हो या इस सेवाकाल में 31-12-83 |

- नरु की नदरु सेवा भी सम्मिलित हो सकेगी ।
12. यैद विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. शिथिल करने की शक्ति
- जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की गई हो ।
- जैसा कि विधि के अन्तर्गत अपेक्षित है ।
- जहां पर सरकार की यह राय है कि ऐसा करना उचित और आवश्यक है, तो वह आदेश द्वारा, कारणों को लिखित रूप में दर्ज करन तथा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किन्हीं व्यक्तियों अथवा पद की किसी श्रेणी या वर्ग के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है ।
15. किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना चाहिए, —
- (क) भारतीय नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देश कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका और जंजीबार (जंबिया, मालवी, जंजर तथा इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ), (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार/राज्य सरकार ने पात्रता का पत्र जारी किया हो, ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव सभी दिया जाएगा जब उसे भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता का प्रमाण पत्र जारी कर दिया जाता है ।
16. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा उन अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी जो पहले ही सरकारी सेवा में हैं ।
17. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।
18. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख से की जायेगी ।
19. अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिये आयु तथा अनुभव से सम्बन्धित अर्हता आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।
20. जब कभी स्तम्भ 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से संशोधित किया जाएगा ।
21. सीधी भर्ती के मामले में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार अवधारित किया जाएगा ।
22. उन सभी मामलों में जहां कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण (फीडर) पद में अपन कुल सेवा काल के आधार पर (जिसके अन्तर्गत तदर्थ सेवा भी है) विचार के लिए पात्र हो जाता है वहां सम्बन्धित प्रवर्ग में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति के विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और उन्हें विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों के ऊपर रखा जाएगा :

परन्तु उन सभी पद धारियों को, जिन पर प्रोन्नति या स्थाईकरण के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम ग्रहण सेवा या ऐसी सेवा जो पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित की गई हो, में जो भी कम हो, होनी चाहिए परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तु में विहित अपेक्षा के कारण प्रोन्नति या स्थाईकरण के लिए विचार किए जाने के लिए अपात्र हो जाता है वहां ऐसी प्रोन्नति या स्थाईकरण के विचार के लिए उससे कनिष्ठ व्यक्तियों को भी अपात्र समझा जाएगा।

23. पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिल के पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा सम्बन्धी ऐसी ही रियायत दी जाएगी जसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किये गये थे/किए गये और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् उन निगमों/स्वायत्त निकायों में अन्तिम रूप से शामिल किए गये हैं।
24. उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों आदि के लिये सेवाओं में आरक्षण के बारे में जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Matsya-Kha (1)-1/83, dated 24th December, 1985 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 24th December, 1985

No. Matsya-Kha(1)-1/83.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of the Sub-Inspector (Fisheries) (Class III Non-Gazetted Executive Services) in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'Ka' appended to this notification after supersession of this Department's notification No. 4-1/65-Fish, dated the 22nd February, 1966 and amendments from time to time.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Fisheries Department's Sub-Inspector of Fisheries (Class III Non-Gazetted Executive Services) Recruitment and Promotion Rules, 1985.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE 'KA'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUB-INSPECTOR OF FISHERIES (CLASS-III) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Sub-Inspector of Fisheries. |
| 2. Number of posts | 14 (Fourteen). |
| 3. Scale of pay | Rs. 450—800. |
| 4. Classification | Class-III (Non-Gazetted). |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Non-selection. |
| 6. Age for direct recruits | Between 18 years and 32 years. |
| 7. Minimum educational and other qualification required for direct recruits. | Essential:—Pre-medical or ¹² s equivalent from a recognised University. |

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
9. Period of probation, if any
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotion, deputation/transfer to be made.
12. If a DPC exists, what is its composition
13. Circumstances under which the HP Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Relaxation clause.
15. A candidate for appointment to any service or post must be,—
- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India on or before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, The United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:
- Desirable:* Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
- Age: No
- Qualification—Matric (with Physics/Chemistry as one of the subject).
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be reduced to writing.
- 50% by direct recruitment and 50% by promotion.
- By promotion from amongst Farm Assistants having at least 5 years regular or regular combined with ad-hoc (rendered upto 31-12-1983) service as such.
- As may be constituted by the Government from time to time.
- As required under the law.
- Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India/ State Government.

- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India/Government of Himachal Pradesh.
16. Upper age-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government.
 17. Upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Tribes candidates and other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.
 18. Age-limit for direct recruits will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications/ receipt of lists of eligible candidates from Employment Exchanges by the Commission.
 19. Age and experience for direct recruits relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
 20. Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under column 2 are increased or decreased.
 21. Selection for appointment to those posts in the case of direct recruitment, shall be made on the basis of viva voce test, if Commission so considers necessary or expedient, by a written test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or a practical test.
 22. In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including ad-hoc one rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, all persons senior to him in respective category shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion/confirmation shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the relevant recruitment and promotion rules for the post whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion/confirmation on account of the requirement prescribed in the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.

23. The employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after the initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.
24. The appointments to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes etc. issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

B. C. NEGI,
Secretary